



Code of Conduct

Die Wörmann-Team Unternehmensgruppe ist ein eigentümergeführtes, mittelständiges Unternehmen mit Sitz in Schloß Holte-Stukenbrock.

Mit mehr als 80 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen sind wir im Dienstleistungssektor tätig.

Seit über 20 Jahren bauen wir aller Art Verkehrsstrecken für Schwerlasttransporte aus.

Von der Planung des geeigneten Streckenverlaufs und Beantragung der Genehmigungen nach verkehrsrechtlichen Anforderungen, bis hin zur optimalen Vorbereitung der zu befahrenden Strecke inkl. baulicher Maßnahmen.

Zudem begleiten wir Schwertransporte mit unseren Service-Mobilen, BF3 oder BF4 Begleitfahrzeug, in Zusammenarbeit mit den Straßenmeistereien und Landesbehörden.

Ein weiterer Wirtschaftszweig der Wörmann-Team Unternehmensgruppe ist der vollständig und komplette Rückbau von Windenergieanlagen. Das bedeutet von der Planung des Vorhabens, der Demontage des Maschinenhauses und der Rotorblätter bis zum Abtragen der Stahl- oder Betonurmteile und dem Abbruch des Fundaments und des Trafohauses. Dabei kümmern wir uns auch um die fachgerechte Entsorgung sämtlicher Komponenten oder aber die Logistik im Zuge eines Weiterverkaufs der Anlage.

Unternehmensleitlinien

- Kundenzufriedenheit ist unser höchstes Ziel. Die Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden zu erfüllen ist dabei maßgebend. Deswegen legen wir besonderen Wert auf Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein und Qualität.
- Um weiterhin ein leistungsfähiger Geschäftspartner zu sein richten wir uns nach unserem Leitsatz „alles aus einer Hand“.
- Der kontinuierliche Verbesserungsprozess ist ausschlaggebend für eine beständige und nachhaltige Position im Wettbewerb.

Die Wörmann-Team Unternehmensgruppe definiert sich durch den nachfolgenden Code of Conduct, indem die Mindestanforderungen an unsere Geschäftspartner gestellt werden. Unsere Lieferanten sind angehalten, deren Unterlieferanten ebenfalls auf die Einhaltung des Code of Conduct zu verpflichten.



 Nils Wörmann

Geschäftsführer der Wörmann-Team Unternehmensgruppe

Gegenseitiges Vertrauen und Respekt bestimmen das Untereinander zwischen Mitarbeitern und unseren Geschäftspartnern. Die Anforderungen der Compliance sind ein essenzieller Bestandteil in einer sich ständig wandelnden Geschäftswelt. Der etablierte Verhaltenskodex der Wörmann-Team Unternehmensgruppe setzt Handlungsempfehlungen, sowie Verhaltensanforderungen im Hinblick auf Grundrechte des Menschen, Kinderarbeit, Gesundheit und Arbeitssicherheit, Einhaltung von Gesetzen, Korruption und Bestechung und Umweltschutz.

Wahrung der Grundrechte des Menschen

Die Chancengleichheit und Gleichbehandlung unserer Mitarbeiter und Dritter wird stets gefördert, obgleich ihrer Rasse, Nationalität, Herkunft, Behinderungen, sexueller Orientierung, politischer oder religiöser Überzeugungen, sowie ihrer Hautfarbe, Geschlechts oder Alters. Aus unserer gesellschaftlichen Verantwortung heraus respektieren wir die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen. Zwangsarbeit, Kinderarbeit, alle Formen moderner Sklaverei und Menschenhandel, sowie jede Form der Ausbeutung sind bei der Wörmann-Team Unternehmensgruppe untersagt und es wird auf eine strikte Einhaltung entsprechender Gesetze geachtet. Wir gewährleisten ein faires Entgelt unter Berücksichtigung der markt-, funktions- und leistungsgerechten Entlohnung. Zudem erkennen wir die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten an. Weder bevorzugen noch benachteiligen wir Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften.

Kinderarbeit

Mitarbeiter die nicht das jeweilig gesetzliche Mindestalter für Arbeitnehmer vorweisen können, werden nicht beschäftigt. Auch Kinderarbeit bei unseren Lieferanten wird nicht akzeptiert.

Gesundheit und Arbeitssicherheit

Die Sicherheit und Gesundheit sind uns wichtig. Durch präventive medizinische Untersuchungen und jeweilige Gefahrenanalysen möchten wir Gesundheit und Arbeitssicherheit gewährleisten. Wir sorgen für eine geeignete Infrastruktur und schulen unsere Mitarbeiter zu Themen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes.

Einhaltung geltenden Rechts

Um unseren Geschäftserfolg zu sichern werden alle geltenden Gesetze und Vorschriften selbstverständlich eingehalten. Nicht Konformität kann sowohl für das Unternehmen als auch für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nachhaltige Folgen mit sich ziehen. Zur Sicherstellung der Einhaltung des geltenden Rechts gehen wir allen Hinweisen auf Verstöße nach, um diese gegebenenfalls abzustellen und angemessenen Konsequenzen zu ziehen.

Korruption und Bestechung

Jede Form von Korruption und Bestechung, gleichwohl ob aktiv oder passiv, ist zu unterlassen. Zuwendungen sind nur maßvoll zulässig, wenn sie nicht als Gegenleistung für einen unrechtmäßigen Vorteil angenommen oder gewährt werden. Des Weiteren dürfen diese keinen unangemessenen hohen Wert haben, noch die Grenze der Geschäftsüblichkeit und den normalen Lebensstandards des Empfängers unverhältnismäßig überschreiten.

Umweltschutz

Aufgrund unseres angewandten und angemessenen Umweltmanagementsystems verringern wir Umweltbelastungen im Hinblick auf technische und wirtschaftliche Möglichkeiten über die gesetzlichen geforderten Standards hinaus. Durch Anwendung des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses werden unsere Maßnahmen für den Umweltschutz regelmäßig geprüft und an das sich verändernde Umfeld angepasst.