

Unternehmenspolitik

WÖRMANN TEAM!

Ihr Partner für
Schwertransportbegleitung
& Verkehrstechnik

Ihr Partner für den
Rückbau von
Windkraftanlagen

Markt- und
Kundenorientierung

Partnerschaftliche Zusammenarbeit wird bei uns großgeschrieben, schließlich tragen wir das Word TEAM bereits im Firmennamen. Darüber hinaus haben wir Vorgaben für unser Handeln in dieser Unternehmenspolitik vorgegeben:

Diese Unternehmenspolitik gilt für jeden Mitarbeiter unseres Unternehmens. Die Geschäftsleitung und jede Führungskraft im Unternehmen verpflichten sich zur Einhaltung dieser Unternehmenspolitik.

Die Einhaltung relevanter nationaler, europäischer und internationaler Gesetze und Regulierungen ist für uns selbstverständlich.

Die Geschäftsleitung bewertet die Wirksamkeit des Managementsystems durch regelmäßige Kontrollen und veranlasst im Bedarfsfall geeignete Korrektur- und Verbesserungsmaßnahmen. Mit Mitarbeitern, Behörden, Kunden und Lieferanten sowie weiteren interessierten Parteien arbeiten wir vertrauensvoll zusammen.

Der Maßstab für die Qualität unserer Dienstleistungen sind unsere Kunden. Ihr Urteil ist für uns maßgebend. Durch kompetenten Service beweisen wir in uns gesetztes Vertrauen.

Art:

Formblatt

Datei:

FB52_Unternehmenspolitik.docx, Seite 1 von 3

Datum: Erstellt: 14.10.2020. Stand: 19.02.2022, Revision: 1; Archivierung: 3 Jahre

Status:

freigegeben, Autor: Uwe Schmalenbach

Mitarbeiter,- Arbeits- und Gesundheitsschutz-orientierung

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter sind uns wichtig. Wir sorgen für eine geeignete Infrastruktur und schulen unsere Mitarbeiter zu Themen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes.

Innovationsorientierung

Innovation spiegelt sich für uns zum einen in der Anpassungsfähigkeit des Unternehmens auf veränderliche Markt- und Arbeitsbedingungen wider, zum anderen in der Entwicklung und Verbesserung von Methoden und Dienstleistungen.

Prozessorientierung

Durch schlanke, am Kundennutzen orientierte Prozesse, stellen wir die Erfüllung der Kundenwünsche sicher. In einem fortlaufenden Verbesserungsprozess überprüfen wir die veränderlichen Markt- und Arbeitsbedingungen und passen unsere Prozesse an.

Qualitätsorientierung

Jeder Mitarbeiter ist verantwortlich für die Qualität unserer Dienstleistungen. Durch vorausschauendes Handeln und durch die Anwendung effektiver Methoden und Verfahren stellt er dieses sicher.

Fehler werden offen kommuniziert, analysiert und in der Folge deren Ursachen wirksam abgestellt.

Erfolgsorientierung

Wir haben aus diesem Leitbild Ziele für unser Unternehmen abgeleitet. Die erforderlichen Daten und Informationen zur Bewertung unseres Handelns sind in einem aufeinander abgestimmten Kennzahlensystem zusammengeführt anhand dessen wir regelmäßig die Ist-Situation reflektieren und bewerten.

Umweltorientierung

Der Schutz der Umwelt und die ständige Verbesserung unserer Umweltziele stellen für uns wichtige unternehmerische Ziele dar. Durch ein geeignetes Managementsystem stellen wir sicher, dass die Aufgaben in allen betrieblichen Funktionen und Ebenen umgesetzt werden. Wichtige Führungsaufgabe ist die Reduzierung von Umweltbelastungen. Darauf sind auch Beschaffung und Auslegung neuer Betriebsmittel ausgerichtet, denn bereits bei der Konzeption unserer Dienstleistungen beachten wir ihre Umweltverträglichkeit, den sparsamen Umgang mit den eingesetzten Ressourcen und die Vermeidung/Verminderung von Abfällen/Emissionen. Durch geeignete Kontrollmaßnahmen sichern wir die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und realisieren fortlaufende Verbesserungen.

Compliance

Wir haben organisatorische Vorkehrungen im Unternehmen geschaffen, um die Einhaltung von gesetzlichen und behördlichen Anforderungen sowie von definierten eigenen Richtlinien (Code of Conduct) sicherzustellen.

Nils Wörmann
Schloß Holte-Stukenbrock, Februar 2022