



Code of Conduct

Die Wörmann-Team Unternehmensgruppe ist ein eigentümergeführtes, mittelständisches Unternehmen mit Sitz in Schloß Holte-Stukenbrock.

Mit mehr als 80 Mitarbeitenden sind wir im Dienstleistungssektor tätig.

Seit über 20 Jahren bauen wir alle Arten von Verkehrsstrecken für Schwerlasttransporte aus. Unsere Leistungen reichen von der Planung des geeigneten Streckenverlaufs und der Beantragung der Genehmigungen nach verkehrsrechtlichen Anforderungen bis hin zur optimalen Vorbereitung der zu befahrenden Strecke inklusive baulicher Maßnahmen.

Zudem begleiten wir Schwertransporte mit unseren Service-Mobilen sowie BF3- und BF4-Begleitfahrzeugen, in Zusammenarbeit mit den Straßenmeistereien und Landesbehörden.

Ein weiterer Wirtschaftszweig der Wörmann-Team Unternehmensgruppe ist der vollständige Rückbau von Windenergieanlagen. Das bedeutet: von der Planung des Vorhabens über die Demontage des Maschinenhauses und der Rotorblätter bis zum Abtragen der Stahl- oder Betonturmteile und dem Abbruch des Fundaments und des Trafohauses. Dabei kümmern wir uns auch um die Entsorgung sämtlicher Komponenten gemäß den gesetzlichen Vorgaben des Kreislaufwirtschaftsgesetzes (KrWG) oder alternativ um die Logistik im Zuge eines Weiterverkaufs der Anlage.

Gegenseitiges Vertrauen und Respekt bestimmen das Miteinander zwischen unseren Mitarbeitenden und unseren Geschäftspartnern. Die Anforderungen der Compliance sind ein essenzieller Bestandteil in einer sich ständig wandelnden Geschäftswelt. Der etablierte Verhaltenskodex der Wörmann-Team Unternehmensgruppe setzt Handlungsempfehlungen sowie Verhaltensanforderungen im Hinblick auf Grundrechte des Menschen, Kinderarbeit, Gesundheit und Arbeitssicherheit, Einhaltung von Gesetzen, Korruption und Bestechung, Datenschutz sowie Umweltschutz.

Wahrung der Grundrechte des Menschen

Die Chancengleichheit und Gleichbehandlung unserer Mitarbeitenden und Dritter wird stets gefördert, unabhängig von rassistischen Zuschreibungen, ihrer Nationalität, Herkunft, Behinderung, sexuellen Orientierung, geschlechtlichen Identität, politischen oder religiösen Überzeugungen sowie ihrer Hautfarbe, ihres Geschlechts und Alters. Aus unserer gesellschaftlichen Verantwortung heraus respektieren wir die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen.

Zwangsarbeit, Kinderarbeit, alle Formen moderner Sklaverei sowie jede Form der Ausbeutung sind bei der Wörmann-Team Unternehmensgruppe untersagt, und es wird auf eine strikte Einhaltung entsprechender Gesetze geachtet. Wir gewährleisten ein faires Entgelt unter Berücksichtigung der markt-, funktions- und leistungsgerechten Entlohnung. Zudem erkennen wir die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten an. Mitglieder von Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften werden von uns weder bevorzugt noch benachteiligt.

**Kinderarbeit**

Mitarbeitende, die das jeweilige gesetzliche Mindestalter für eine Beschäftigung noch nicht erreicht haben, werden nicht beschäftigt. Auch Kinderarbeit bei unseren Lieferanten wird nicht akzeptiert.

Gesundheit und Arbeitssicherheit

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden sind uns wichtig. Durch präventive medizinische Untersuchungen und regelmäßige Gefahrenanalysen gewährleisten wir Gesundheit und Arbeitssicherheit. Wir sorgen für eine geeignete Infrastruktur und schulen unsere Mitarbeitenden zu Themen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes.

Einhaltung geltenden Rechts

Um unseren Geschäftserfolg zu sichern, werden alle geltenden Gesetze und Vorschriften selbstverständlich eingehalten. Nichtkonformität kann sowohl für das Unternehmen als auch für unsere Mitarbeitenden nachhaltige Folgen mit sich ziehen.

Korruption und Bestechung

Jede Form von Korruption und Bestechung, unabhängig davon, ob sie aktiv oder passiv erfolgt, ist zu unterlassen. Zuwendungen sind nur maßvoll zulässig, wenn sie nicht als Gegenleistung für einen unrechtmäßigen Vorteil angenommen oder gewährt werden. Des Weiteren dürfen diese keinen unangemessen hohen Wert haben, noch die Grenze der Geschäftsüblichkeit und den normalen Lebensstandards des Empfängers unverhältnismäßig überschreiten.

Datenschutz

Wir verarbeiten personenbezogene Daten von Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartnern ausschließlich im Einklang mit der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG). Der Zugriff auf personenbezogene Daten ist auf das notwendige Maß beschränkt und wird durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen abgesichert.

Interessenkonflikte

Mitarbeitende sind verpflichtet, Situationen zu vermeiden, in denen private Interessen mit den Interessen der Wörmann-Team Unternehmensgruppe kollidieren könnten. Nebentätigkeiten oder private Geschäftsbeziehungen zu Lieferanten und Geschäftspartnern, die einen Interessenkonflikt begründen könnten, sind offenzulegen.



IT-Sicherheit und Geschäftsgeheimnisse

Wir schützen vertrauliche Unternehmens-, Kunden- und Geschäftspartnerdaten durch angemessene IT-Sicherheitsmaßnahmen vor unbefugtem Zugriff, Verlust oder Missbrauch. Geschäftsgeheimnisse Dritter werden vertraulich behandelt und nicht unrechtmäßig verwendet oder weitergegeben.

Umweltschutz

Wir betreiben ein Umweltmanagement und reduzieren dadurch im Rahmen der technisch und wirtschaftlich vertretbaren Möglichkeiten unsere Umweltbelastungen. Unsere Maßnahmen zum Umweltschutz werden regelmäßig überprüft und im Rahmen eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses angepasst.

Unternehmensleitlinien

- Kundenzufriedenheit ist unser höchstes Ziel. Die Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden zu erfüllen, ist dabei maßgebend. Deswegen legen wir besonderen Wert auf Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein und Qualität.
- Um weiterhin ein leistungsfähiger Geschäftspartner zu sein, richten wir uns nach unserem Leitsatz „alles aus einer Hand“.
- Der kontinuierliche Verbesserungsprozess ist ausschlaggebend für eine beständige und langfristig erfolgreiche Position im Wettbewerb.

Die Wörmann-Team Unternehmensgruppe definiert sich durch den vorstehenden Code of Conduct, an dem sich auch die Mindestanforderungen an unsere Geschäftspartner orientieren. Unsere Lieferanten sind angehalten, ihre Unterlieferanten ebenfalls zur Einhaltung des Code of Conduct zu verpflichten.

Nils Wörmann

Geschäftsführer der Wörmann-Team Unternehmensgruppe